



Муниципальное автономное учреждение
дополнительного образования
"Детско-юношеский центр "Орион"
(МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»)

**Положение о Публичном докладе
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеский центр «Орион»**

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению общим собранием
работников МАУ ДО "ДЮЦ "Орион"

Протокол № 1 от 03.09.2014

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО "ДЮЦ "Орион"
_____ В.Л.Сафонов

Приказ № ____ от 03.09.2014

Новокузнецкий городской округ
2014

	Положение о Публичном докладе МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»	ОД – 2014 (02) страница 2 из 5

Содержание

Общие положения

Структура публичного отчета

Информационный лист

Лист согласования

Общие положения

Публичный доклад муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Орион» (далее – Публичный доклад) - важное средство обеспечения информационной открытости и прозрачности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Орион» (далее – Центр), форма широкого информирования общественности, прежде всего родительской, об образовательной деятельности Центра, основных результатах и проблемах его функционирования и развития. Публичный доклад дает значимую информацию о положении дел, успехах и проблемах Центра для социальных партнеров, является средством расширения их круга и повышения эффективности деятельности в интересах Центра. Публичный доклад отражает состояние дел в Центре и результаты его деятельности за последний (годовой) период.

В подготовке Публичного доклада принимают участие представители всех групп участников образовательного процесса: учащиеся, педагогические работники, администрация Центра, родители, общественный Управляющий совет.

Публичный доклад включает в себя информационно-аналитические данные Центра, отражает систему управления и образовательным процессом, финансовое положение, социальные особенности Центра, иллюстрируется необходимыми графиками, диаграммами, таблицами и др. подтверждающим материалом.

Публичный доклад публикуется и распространяется в формах, возможных для Центра – в СМИ, в виде отдельной брошюры, в сети Интернет. Форма публичного предъявления доклада общественности может быть произвольной.

Учредитель Центра в пределах имеющихся средств и организационных возможностей, содействует публикации и распространению Публичного доклада.

Публичный доклад публично доводится до общественности по окончании учебного и финансового года.

	Положение о Публичном докладе МАУ ДО «ДЮОЦ «Орион»	ОД – 2014 (02) страница 3 из 5

Публичный доклад является документом постоянного хранения, администрация Центра обеспечивает хранение Публичных докладов и доступность их для участников образовательного процесса Центра.

Структура Публичного доклада

Публичный доклад содержит в себе следующие основные разделы:

- Вводная часть.
- Основная часть.
- Общая характеристика Центра.
- Равенство образовательных возможностей учащихся.
- Условия, результаты обучения и функционирование системы.
- Заключение.

Вводная часть включает общую характеристику Центра и анализ социокультурной ситуации социума (в том числе особенности экономические, климатические, социальные, транспортные и др.), социально-экономический контекст:

- Демографическая ситуация.
- Показатели социально-экономического развития населенного пункта.
- Уровень дополнительного образования населения.
- Уровень развития человеческого потенциала.
- Уровень расходов на дополнительное образование.
- Задачи и приоритетные направления развития дополнительного образования.

Основная часть:

Общая характеристика Центра:

- Характеристика Центра.
- Географическая отдаленность, транспортная схема, доступность информационных ресурсов.
- Ресурсное обеспечение: материально-техническая база, кадры, научно-методическая, информационно-технологическая база. Финансирование, включая внебюджетные источники.
- Условия творческого развития детей.

Динамика изменения ключевых показателей, в том числе:

- Доля охвата различными уровнями и видами дополнительного образования (сеть дополнительного образования, индивидуальные траектории развития).
- Увеличение удельного веса решений принимаемых в Центре с привлечением общественных управляющих советов.
- Движение контингента при переходе из одной ступени в другую. Специальное образование, доля охвата нуждающихся в опеке и т.д.

Равенство образовательных возможностей занимающихся:

	Положение о Публичном докладе МАУ ДО «ДЮОЦ «Орион»	ОД – 2014 (02)
		страница 4 из 5

- Дополнительное и индивидуальное образование, доля охвата детей и подростков различными видами деятельности.
- Качество дополнительного образования в различных ступенях обучения Учреждения. Характеристика дополнительных образовательных услуг.

Условия обучения;

- Обеспечение безопасности.
- Перечень дополнительных образовательных услуг (в том числе на платной договорной основе при наличии лицензии Центра), условия и порядок их предоставления.

Заключение:

Выводы: соответствие поставленных задач и результатов.

- Оценка решения поставленных задач; анализ проблем, возникших в ходе решения.
- Оценка достижений и перспектив; корректировка приоритетных задач и направлений.
- Проблемы, требующие поддержки власти и общественности.
- Основные направления ближайшего развития учреждения дополнительного образования на следующий год.

Информация по каждому разделу представляется в сжатом виде, с максимально возможным использованием количественных данных, таблиц, списков и перечней. Текст Публичного доклада должен быть доступен для прочтения, в том числе учащимся и их родителями. Изложение не должно содержать в себе специальных терминов, понятных лишь для групп профессионалов (педагогов, экономистов, управленцев).

Публичный доклад является самоотчетом деятельности Центра и показывает динамику развития системы общественной экспертизы, общественного мониторинга состояния и развития системы образования в целом.

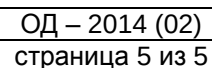
ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директора по УВР	Липатова Светлана Николаевна		04.09.2011

СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Заместитель директор по УВР, председатель профсоюзного комитета	Кропачев Виктор Аркадьевич		05.09.2011

[illegible]