

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению общим собранием
работников МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»
(протокол от 28.02.2024 № 1)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ДЮЦ
«Орион»

В.Л. Сафонов
28.02.2024



Введено в действие приказом
от 28.02.2024 № 25/3

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Орион»

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной
организации МАУ ДО «ДЮЦ «Орион»




В.А. Кропочев
28.02.2024
(протокол от 28.02.2024 № 2)

Новокузнецкий городской округ,
2024

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеский центр «Орион» следующие изменения:

Изложить пункт 2.1.2. раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» данных Правил в следующей редакции:

«2.1.2. Согласно статье 331 Трудового кодекса РФ и статьи 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии со статьей 331 и статьей 351.1 Трудового кодекса РФ к педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности за исключением случаев, предусмотренных в абзаце 8 настоящего пункта;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце четвертом настоящего пункта;

признанные недееспособными в установленном законом порядке;

имеющие заболевания, при которых работа в образовательной организации запрещается;

Лица из числа указанных в абзаце четвертом настоящего пункта, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя

и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности. При получении от правоохранительных органов сведений, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления, работодатель отстраняет работника от работы (не допускает к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 № 298-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.»